

THEMATISCHE
 BIJSCHOLINGEN

START
 DATUM

THEMA

AANTAL
 DAGEN

23/01/20

Van ellebogenwerk naar samenwerking: training in procesvaardigheden voor trekkers en begeleiders van samenwerkingsverbanden.

2

20/02/20

Leiden door vragen stellen

4

21/02/20

Startkracht! Maak werk van een krachtig aanvangsbeleid voor startende leerkrachten!

3

26/02/20

Medewerkers leiden

4

10/03/20

Introductie themagecentreerde interactie

4

04/03/20

Contextueel leidinggeven

4

25/03/20

Begeleiding en aanpak van stress en burn-out

4

21/04/20

Gezondheidszorg en recht

4

28/04/20

Omgaan met schitterend lastige mensen

4

30/04/20

Coachend leiderschap en coachen op de werkvloer

4

Meer info over diverse bijscholing: www.arteveldehogeschool.be >
 bijscholing balans@arteveldehs.be I 09 234 88 00

Diensten op maat van je organisatie

Arteveldehogeschool Balans

Heb je een specifieke vraag voor jouw organisatie? Aarzel niet en contacteer Karolien Huylebroek (karolien.huylebroek@arteveldehs.be).

1. Vorming en opleiding op maat

Arteveldehogeschool Balans werkt voor jouw organisatie en medewerkers een oplossingsgericht en inhoudelijk sterk maatprogramma uit én zorgt voor een procesmatige en competentiegerichte opbouw in jullie organisatie.

Onze expertise situeert zich in de volgende domeinen:

- Leiderschap, management, coaching en leidinggeven;
- Contextgericht en contextueel werken;
- Creatief aan de slag in teams en organisaties;
- Train-the-trainer opleidingen voor onderwijs en social profit.

Alle thematische bijscholingen kunnen op maat en op de werkvloer aan bod komen.

2. Coaching

Arteveldehogeschool Balans kan coaching uitbouwen voor jou en jouw medewerkers.

Waarom zou je voor coaching kiezen:

- Helpt het leervermogen van personen en teams vooruit
- Ondersteunen in hun zelfsturend vermogen te verrijken én aan te wenden op de werkvloer en ver daarbuiten!
- Besef van autonomie (ik maak het verschil), van deskundigheid (ik verwerf meesterschap), van verbondenheid (ik hoor erbij), van zinvolheid (ik lever een wezenlijke bijdrage) en een besef van vreugde (ik doe m'n job graag) verhogen.

De coaching wordt zowel individueel, in team als in de organisatie aangeboden:

1. Individuele coaching

Samen met de opdrachtgever bepalen we de richting en doelen van de coaching: oplossingsgericht, gelinkt aan persoonlijke ontwikkeldoelen, loopbaangericht, ...

2. Teamcoaching

We zetten het team als leerinstrument in: we vertrekken van de groep, leggen samen doelen vast, verankeren het zelfsturend vermogen en we zorgen ervoor dat de energie en flow van binnenuit gevoed blijft! We bedienen ons van de nieuwste inzichten, zowel vanuit evolutionair als krachtgericht perspectief.

3. Organisatiecoaching

Organisatiecoaching helpt je op zoek te gaan naar de systemische, telkens terugkerende patronen in je organisatie, zowel bevorderende als belemmerende. In een wereld van permanente verandering, zijn deze processen dé ankerpunten en houvasten voor je organisatie. We helpen jou om deze te verbinden met én te implementeren in het design van je organisatie.

3. Supervisie

Arteveldehogeschool Balans biedt ook gezamenlijk reflectief ervaringsleren vanuit de beroepspraktijk aan.

Doorheen de jaren ontwikkelden we een rijk arsenaal aan methodieken en benaderingen. In hun toegepaste vorm blinken deze methodieken uit in eenvoud en inzetbaarheid voor je team en organisatie.

We leiden ook jullie intervisoren, coaches en supervisors op tot meesterschap in dit thema!

4. Procesbegeleiding

Ben je op zoek naar begeleiding bij beleidsveranderingen, fusies, reorganisaties en transities?

Arteveldehogeschool Balans gaat samen met jou, jouw team en je hele organisatie aan de slag. De nadruk ligt op het aangaan van dialogen, hefbomen van weerstanden en oplossen van conflicten. We zijn vertrouwd met alle echelons in de organisatie en we zijn bruggenbouwers, dit vanuit een diepe verankering in alle oevers en beddingen!